

Kdo nařizuje vedoucím odborů Magistrátu města České Budějovice práci přesčas a jak je tato práce placena?

Práce přesčas je ze strany zaměstnanců, včetně vedoucích zaměstnanců, vykonávána na základě jejího nařízení zaměstnavatelem (§ 93 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Za zaměstnavatele tak činí osoba, která je k tomu oprávněna v souladu s příslušným ustanovením právního předpisu anebo vnitřního předpisu zaměstnavatele. Vůči vedoucím odborů magistrátu města je touto osobou v souladu s § 110 odst. 4 písm. d) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů, tajemník magistrátu.

Za práci přesčas konanou vedoucími odborů dne 15. 12. 2011 z důvodu účasti na zasedání zastupitelstva města nebyly vyplaceny žádné platové prostředky navíc, neboť vedoucí odborů mají možnost vybrat si práci přesčas ve formě náhradního volna (§ 127 zákoníku práce), a to ve třech kalendářních měsících následujících po práci přesčas. Nezbytná účast vedoucích odborů na zasedání zastupitelstev vyplývá z průběžného úkolu zaměstnavatele uloženého tajemníkem magistrátu na poradách vedoucích odborů, tento úkol zahrnuje účast na bodech zpracovaných v gesci daného odboru a rovněž účast na bodu diskuze. Z tohoto úkolu tedy vyplývá nařízení práce přesčas v případě, že zasedání zastupitelstva překročilo stanovenou pracovní dobu daného vedoucího odboru.

Výše uvedené platí i pro zasedání zastupitelstev konaná v letech 2009, 2010 a 2011, tj. ani zde nebyl vyplacen žádný příplatek za práci přesčas a vedoucí odborů měli vždy možnost požádat o vybrání příslušného náhradního volna.

Pro informaci lze doplnit, že novelizace zákoníku práce provedená zákonem č. 365/2011 Sb. přináší v oblasti přesčasové práce vykonávané vedoucími zaměstnanci podstatnou změnu, tj. od 1. 1. 2012 platí, že zaměstnanci pobírající příplatek za vedení (což je i případ vedoucích odborů) mají plat stanoven i s ohledem na případnou práci přesčas až do rozsahu 150 hodin v kalendářním roce. Do tohoto rámce tedy vedoucím odborů nebude za práci přesčas příslušet ani příplatek za práci přesčas, ani náhradní volno, ledaže půjde o některou ze zákonem stanovených výjimek (např. práce přesčas konaná v noci).