



Nouzový stav – informace - zaměstnanci Magistrátu města České Budějovice

„Žádost o poskytnutí informací:

- 1) kolik hodin měsíčně pracují zaměstnanci Magistrátu města České Budějovice v období nouzového stavu vyhlášeného Vládou ČR,
- 2) kolik procent z platu pobírají zaměstnanci Magistrátu města České Budějovice v období nouzového stavu vyhlášeného Vládou ČR,
- 3) jaké instrukce mají zaměstnanci Magistrátu města České Budějovice v období nouzového stavu vyhlášeného Vládou ČR co se týče omezení pracovní činnosti.

K uvedené žádosti poskytuje povinný subjekt v prodloužené lhůtě (§ 14 odst. 7, písm. b) InfZ) následující informace:

ad 1/

V níže uvedené tabulce jsou uvedeny údaje za dobu nouzového stavu.

Jedná se o následující období a následující pracovní dny:

- Březen od 12.3. do 31.3. 2020
- Duben od 1.4. do 30.4.2020
- Květen od 1.5. do 17.5. 2020
- Říjen od 5.10. do 31.10.2020
- Listopad od 1.11. do 30.11. 2020

Období	Odpracované hodiny za zaměstnance MMČB	Neodpracované hodiny za zaměstnance MMČB
Březen 2020	29.290	25.505
Duben 2020	40.335	45.218
Květen 2020	18.911	19.071
Říjen 2020	50.557	30.151
Listopad 2020	39.047	43.392

V této souvislosti uvádíme, že od počátku obou vyhlášených nouzových stavů byli zaměstnanci rozděleni do 2 skupin na všech odborech magistrátu tak, aby se nepotkávali na 1 pracovišti a nedošlo k případné nákaze celých oddělení, příp. dokonce celých odborů.

Zaměstnanci z odborů, které vykonávají přenesenou působnost a kteří se museli účastnit příslušných řízení, se účastnili pouze těchto řízení; v případě, že na ně připadala v tento den skupina, která se neměla účastnit výkonu práce, odcházeli ihned po ukončení mimo úřad.

Ad 2/

Zaměstnanci, kteří byli v pracovní neschopnosti, popř. na OČR, byli placeni po předložení potvrzení o pracovní neschopnosti nebo formuláře žádosti o ošetřovné při péči o dítě nebo dlouhodobé ošetřování člena rodiny přímo ze strany ČSSZ dle platných ustanovení příslušných zákonů.

Zaměstnanci, kteří se účastnili pracovního procesu a tím tedy i výkonu pracovních činností dle příslušných popisů práce, byli placeni v rozsahu 100 % platu; v případě, že na zaměstnance připadla dle zařazení do příslušné skupiny překážka v práci, byli v tyto dny placeni náhradou, která byla počítána v souladu s příslušnými zákony průměrnou mzdou.

U některých zaměstnanců byly sepsány dohody o změně místa výkonu práce, tyto zaměstnanci měli pracoviště na adrese trvalého pobytu, týdně docházeli na pracoviště odevzdávat výsledky splněných úkolů a zároveň si přebírali nové. U zaměstnanců krizového řízení bylo toto rozšířeno o adresu HZS, kde probíhala jednání krizového štábu.

Ad 3/

V rámci 1. vlny na jaře 2020 vydával primátor statutárního města nařízení, která byla v souladu s příslušnými nařízeními vlády ČR; jednalo se o nařízení č. 1 ze dne 17.3., nařízení č. 2 ze dne 23.3. a o nařízení č. 3 ze dne 30.3. 2020 (v souladu s NV ČR č. 215 a 217 ze dne 12.3.). Na základě uvedených nařízení primátora vydal následně tajemník magistrátu pokyn č. 4 k plnění příslušných činností na jednotlivých odborech magistrátu s tím, jak jsou zaměstnanci rozděleni do příslušných skupin, a to tak, aby se nepotkávali na příslušných pracovištích. Uvedený pokyn byl také plně v souladu s příslušnými nařízeními vlády a ministerstva zdravotnictví ČR.

V rámci podzimní 2. vlny byl vydán pokyn tajemníka magistrátu č. 7 (na základě usnesení vlády č. 957 ze dne 30.9.2020, které bylo vyhlášeno ve Sbírce zákonů pod č. 391/2020 – vyhlášení nouzového stavu, a dále v souvislosti s usnesením vlády č. 994 ze dne 8.10.2020 vyhlášeným ve Sbírce zákonů pod č. 398/2020).

Dále dodatkem č. 1 k pokynu tajemníka magistrátu č. 7 ze dne 20.10.2020 (Opatření k zajištění provozu úřadu v souvislosti s nálezou onemocnění COVID-19) došlo k rozdělení pracovníků do 2 skupin a jejich pravidelnému střídání na pracovištích. Toto bylo sdělováno prostřednictvím příslušných „Oznámení o překážkách v práci“.

Znamenalo to tedy, že vzhledem k uvedeným vládním nařízením ve stanovených obdobích byly omezeny úřední hodiny, v podzimní etapě tedy na 2 dny v týdnu (pondělí od 8 – 13 hodin a ve středu od 12 – 17 hodin), a to pouze tam, kde toto bylo možné z hlediska poskytovaných činností pro občany. U některých odborů byly nad rámec uvedeného poskytovány služby na základě telefonických objednávek občanů na příslušný čas tak, aby nedocházelo k jejich potkávání na odborech.

Po období vládou schváleného rozvolnění, tedy od 7.12. (je stále v platnosti) jsou úřední hodiny vyhlášeny v pondělí a ve středu v plném rozsahu, tedy od 8 – 17 hodin.

V rámci těchto nastalých skutečností byla taktéž příslušnými pokyny tajemníka magistrátu nařizována všem zaměstnancům nevyčerpaná dovolená v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníkem práce.