

## **Statutární město České Budějovice**

se sídlem náměstí Přemysla Otakara II., č. 1, 2, 370 92 České Budějovice,

jehož jménem jedná

Ing. Jiří Svoboda,  
primátor statutárního města České Budějovice,

zastupující statutární město České Budějovice navenek, stojící v čele Magistrátu města České Budějovice (dále jen „magistrát“), řídící Městskou policii České Budějovice (dále jen „městská policie“) a jednající jménem města v pracovněprávních vztazích vůči zaměstnancům zařazeným v městské policii

a

Ing. Zdeněk Řeřábek,  
tajemník magistrátu,

plnící funkci statutárního orgánu zaměstnavatele vůči zaměstnancům města zařazeným v magistrátu

(dále jen „zaměstnavatel“ nebo „město“),

a

## **Organizace odborového svazu státních orgánů a organizací, výbor základní organizace statutární město České Budějovice**

se sídlem náměstí Přemysla Otakara II., č. 1, 2, 370 92 České Budějovice,

jejímž jménem jedná

Dana Tvarůžková,  
předsedkyně Výboru odborové organizace

(dále jen „odborová organizace“),

uzavírají

v souladu se zákonem č. 2/1991 Sb. o kolektivním vyjednávání, v platném znění

tento

## **dodatek č. 1 ke kolektivní smlouvě**

## Čl. I Změna kolektivní smlouvy

Zaměstnavatel a odborová organizace se dohodli na následujících změnách kolektivní smlouvy uzavřené mezi nimi dne 20. 7. 2012 podle § 22 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „kolektivní smlouva“):

1. Čl. 13 kolektivní smlouvy nově zní:

### „Čl. 13 Stravování zaměstnanců

(1) Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat zaměstnancům v pracovním poměru dle svých provozních a finančních možností stravování, a to poskytováním stravovacích kuponů umožňujících stravování v zařízeních veřejného stravování (dále jen „stravenky“).

(2) Oprávněnými zaměstnanci, jimž se zaměstnavatel zavazuje stravování podle tohoto článku poskytovat, se rozumí pouze zaměstnanci v pracovním poměru. Nárok na poskytnutí stravování, tj. jedné stravenky, vzniká zaměstnanci za každý den, v němž ve své směně odpracuje alespoň tři hodiny. Za směnu se v tomto případě považuje též odpracovaná práce přesčas nenavazující přímo na stanovenou směnu dle harmonogramu. Odpracovanou dobou ve smyslu tohoto článku není doba trvání pracovního volna na základě překážky v práci na straně zaměstnance, stejně jako ani doba trvání jiného pracovního volna poskytnutého zaměstnanci zaměstnavatelem. Stravování podle tohoto článku není poskytováno ve dnech, kdy zaměstnanec čerpá celodenní dovolenou a ve dnech, za které mu přísluší stravné jakožto cestovní náhrada. V době čerpání hromadné dovolené (§ 220 zákoníku práce) není stravování podle tohoto článku pro dotčené zaměstnance zabezpečováno. Stejně tak nemusí být zabezpečováno v době překážky v práci na straně zaměstnavatele a při povodních, živelných a jiných mimořádných událostech, z důvodu kterých není možné po zaměstnavateli zajištění stravování spravedlivě požadovat. Zaměstnavatel může přerušit poskytování stravování podle tohoto článku též z jiných závažných provozních důvodů, a to po projednání s odborovou organizací na dobu nezbytně nutnou.

(3) Podmínkou poskytování stravování podle tohoto článku je uzavření písemné dohody mezi zaměstnavatelem a oprávněným zaměstnancem, jejímž obsahem musí být

a) souhlas zaměstnance s tím, aby u něho zaměstnavatel prováděl srážky z platu za každý kalendářní měsíc, na který byly zaměstnanci poskytnuty stravenky, a to v rozsahu té části ceny poskytnutých stravenek, která v souladu s následujícími odstavci připadá na zaměstnance,

b) a současně závazek zaměstnance uhradit tuto cenu složením příslušné částky na pokladně zaměstnavatele v případě, že provedení srážek podle písm. a) nebude i přes uzavřenou dohodu možné s ohledem na příslušná ustanovení právních předpisů,

c) a rovněž současně souhlas zaměstnance se zpracováním jeho osobních údajů zaměstnavatelem nebo příslušnou třetí stranou, a to za účelem zabezpečení poskytování stravenek zaměstnanci, pokud je to z organizačních, technických, administrativních nebo jiných důvodů nezbytné, zejména pak s ohledem na pravidla vydavatele stravenek anebo smluvní vztah mezi ním a zaměstnavatelem.

(4) Odmítne-li zaměstnanec uzavřít dohodu podle předchozího odstavce, nebude mu stravování podle tohoto článku poskytováno. To platí obdobně i pro pozastavení dalšího poskytování stravování v případě, že již bylo zaměstnanci poskytováno a zaměstnanec uzavřenou dohodu vypověděl, anebo přestal být oprávněným zaměstnancem ve smyslu tohoto článku (např. z důvodu skončení pracovního poměru).

(5) Kalkulace ceny poskytovaného stravování, včetně rozdělení části ceny hrazené zaměstnavatelem a části ceny hrazené zaměstnancem, se pro každou poskytnutou stravenku sjednává takto (hodnoty jsou uváděny v Kč):

plná cena poskytované stravenky	80,00
cena pro zaměstnance	35,00
příspěvek z fondu zaměstnanců města	10,00
část ceny krytá z rozpočtu zaměstnavatele (odpovědného místa)	35,00

(6) Při směnách trvajících déle než 10 hodin může zaměstnavatel umožnit zaměstnanci, pokud jde o zaměstnance zařazeného v městské policii, nákup další stravenky, a to v poloviční hodnotě celkové ceny stravenky; jednotlivé části ceny stravenky uvedené v předchozím odstavci činí rovněž polovinu tam uvedených částek.

(7) Zaměstnavatel upraví další podrobnosti týkající se technické a organizační realizace tohoto článku v příslušném vnitřním předpisu, a to v souladu s výše uvedenými podmínkami.“.

2. Ostatní ustanovení kolektivní smlouvy zůstávají beze změn.

## **Čl. II** **Závěrečná ustanovení**

(1) Tento dodatek č. 1 ke kolektivní smlouvě nabývá účinnosti dnem 1. 6. 2015.

(2) Tento dodatek č. 1 ke kolektivní smlouvě je uzavírán ve třech shodných vyhotoveních. Jedno vyhotovení obdrží odborová organizace. Zbylá dvě vyhotovení obdrží zaměstnavatel.

Poté, co se smluvní strany seznámily s obsahem tohoto dodatku, prohlašují, že byl sepsán podle jejich pravé a svobodné vůle a že s ním bez výhrad souhlasí, na důkaz čehož připojují své vlastnoruční podpisy.

V Č. Budějovicích dne 18. 5. 2015

Ing. Zdeněk Řeřábek, v. r.  
tajemník magistrátu

Ing. Jiří Svoboda, v. r.  
primátor města

Dana Tvarůžková, v. r.  
předsedkyně Výboru  
odborové organizace