

Statutární město České Budějovice

se sídlem náměstí Přemysla Otakara II., č. 1/1, 370 92 České Budějovice,

jehož jménem jedná Ing. Jiří Svoboda, primátor statutárního města České Budějovice,

zastupující statutární město České Budějovice navenek, stojící v čele Magistrátu města České Budějovice (dále jen „magistrát“), řídící Městskou policii České Budějovice (dále jen „městská policie“) a jednající jménem města v pracovněprávních vztazích vůči zaměstnancům zařazeným v městské policii,

a

Ing. Zdeněk Řeřábek, tajemník magistrátu,

plnící funkci statutárního orgánu zaměstnavatele vůči zaměstnancům města zařazeným v magistrátu města,

(dále jen „zaměstnavatel“ nebo „město“),

a

Organizace odborového svazu státních orgánů a organizací, výbor základní organizace statutární město České Budějovice

se sídlem náměstí Přemysla Otakara II., č. 1/1, 370 92 České Budějovice,

jejímž jménem jedná Dana Tvarůžková, předsedkyně Výboru odborové organizace

(dále jen „odborová organizace“),

uzavírají

v souladu se zákonem č. 2/1991 Sb. o kolektivním vyjednávání, v platném znění,
a podle § 22 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění,

tento

dodatek č. 2 ke kolektivní smlouvě

Čl. I

Změna kolektivní smlouvy

Zaměstnavatel a odborová organizace se dohodli na následujících změnách kolektivní smlouvy uzavřené mezi nimi dne 20. 7. 2012, ve znění jejich pozdějších změn (dále jen „kolektivní smlouva“):

1. V uvození kolektivní smlouvy se za slova „podle § 22 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce,“ vkládají slova „(dále jen ‚Smlouva‘):“.
2. V čl. 2 odst. 2 písm. b) se slova „č. 564/2006 Sb.“ nahrazují slovy „č. 341/2017 Sb.,“.
3. Čl. 3 odst. 2 nově zní:
„(2) Členové odborového orgánu jsou povinni zachovávat mlčenlivost o informacích, které jim byly výslovně poskytnuty jako důvěrné ve smyslu § 276 odst. 3 zákoníku práce. Tato mlčenlivost trvá i po skončení výkonu jejich funkce v odborové organizaci.“.
4. V čl. 4 odst. 2 větě druhé se tečka za slovy „a jejím členem“ mění na čárku a za ni se vkládá věta, která zní: „a to za podmínky, že s prováděním těchto srážek dotčený zaměstnanec udělil zaměstnavateli svůj písemný souhlas.“. Čárka v čl. 4 odst. 2 větě třetí nacházející se za slovy „jeho změny“ se vypouští.

5. V čl. 10 odst. 1 písm. c) a v čl. 10 odst. 3 se za číslovku 224 vkládají slova „odst. 2“.
6. Čl. 10 odst. 3 písm. a) bod II nově zní:

„II. pracovní poměr zaměstnance skončil a ke dni skončení pracovního poměru zaměstnanec splňuje podmínky nároku na starobní důchod (§ 28 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů) nebo je ke dni skončení pracovního poměru pobíratelem invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně (§ 38 a násl. zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů), a to pokud je současně splněna též podmínka, že délka nepřetržitého trvání pracovního poměru zaměstnance dosáhla ke dni skončení pracovního poměru alespoň pěti celých let; odměna podle tohoto bodu může být též osobě poskytnuta pouze jednou, tj. zaměstnanci nepřísluší, pakliže mu již byla poskytnuta dříve při skončení jeho dřívějšího pracovního poměru k zaměstnavateli,“.

7. Čl. 10 odst. 4 nově zní:

„(4) Pokud došlo k přerušení pracovního poměru zaměstnance (tj. k jeho ukončení a následnému opětovnému uzavření), započítává se pro účely tohoto článku až doba ode dne vzniku posledního a dosud nepřerušeno pracovního poměru, ledaže na sebe ukončený a nově uzavřený pracovní poměr bezprostředně časově navazovaly. Odměny podle této Smlouvy mohou být poskytovány pouze na základě těch skutečností, které nastanou nově až ode dne její účinnosti; tím nejsou dotčeny nároky, které již vznikly podle kolektivních smluv dřívějších ani započítávání dob dle čl. 25 této Smlouvy.“.

8. Čl. 11 nově zní:

„Čl. 11
Výplatní termín

Plat je splatný po vykonání práce, a to v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na plat nebo některou jeho složku. Zaměstnavatel se zavazuje, že výplatní termín stanoví ve svém vnitřním platovém předpisu na 13. den v měsíci. V případě, že tento den připadne na dny pracovního klidu nebo svátek, je výplatním dnem poslední předcházející pracovní den.“.

9. Dosavadní označení části čtvrté se nahrazuje novým označením takto:

„ČÁST ČTVRTÁ
PÉČE O ZAMĚSTNANCE“.

10. V čl. 13 odst. 5 se kalkulace poskytovaného stravování uvedená v tabulce mění takto:

plná cena poskytované stravenky	90,00
cena pro zaměstnance	35,00
příspěvek z fondu zaměstnanců města	10,00
část ceny krytá z rozpočtu zaměstnavatele (odpovědného místa)	45,00

11. V čl. 16 se slova „§ 378“ nahrazují slovy „§ 271i“.
12. V čl. 17 věta první nově zní: „Vyjma vzdělávání zaměstnanců uskutečňovaného podle příslušných právních předpisů může zaměstnavatel pro zaměstnance zajišťovat rovněž kurzy jazykových znalostí s ohledem na sbližování legislativy a výkonu veřejné správy v rámci Evropské unie, popř. s ohledem na jiné důležité potřeby zaměstnavatele.“.

13. Za čl. 17 se vkládá nový článek 17a, který zní:

„Čl. 17a
Indispoziční volno

(1) Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat zaměstnancům v pracovním poměru indispoziční volno, a to v rozsahu a za podmínek dále stanovených. Poskytováním indispozičního volna není nijak dotčeno právo zaměstnance na poskytování dovolené nebo pracovního volna z jiných důvodů, jak vyplývá z právních předpisů a v jejich mezích z této Smlouvy a vnitřních předpisů zaměstnavatele.

(2) Indispozičním volnem se rozumí pracovní volno poskytnuté zaměstnanci z důvodu krátkodobé zdravotní indispozice nebo z důvodu potřeby řešení důležitých rodinných, sociálních či jiných osobních záležitostí. Zaměstnanec není pro účely čerpání indispozičního volna povinen předkládat zaměstnavateli doklad o pracovní neschopnosti, resp. dokládat osobní záležitosti, pro něž toto volno čerpá.

(3) Indispoziční volno lze poskytnout pouze na základě žádosti zaměstnance. Zaměstnavatel se zavazuje rozhodovat o podaných žádostech vždy neprodleně po jejich podání, přičemž je oprávněn žádosti nevyhovět a indispoziční volno neposkytnout v případě, že jeho čerpání brání důležité provozní důvody na straně zaměstnavatele. Předchozí větou není dotčeno právo zaměstnance na poskytnutí pracovního volna z důvodů překážek v práci na straně zaměstnance za podmínek stanovených příslušnými právními předpisy.

(4) Indispoziční volno lze čerpat nejvýše v rozsahu 2 dní za kalendářní pololetí a současně nejvýše v rozsahu 3 dní za kalendářní rok. Indispoziční volno lze čerpat pouze v celých dnech. Indispoziční volno lze poskytnout pouze zaměstnancům v pracovním poměru.

(5) Indispoziční volno nelze poskytnout

- a) po dobu prvních třech měsíců trvání zkušební doby,
- b) ve výpovědní době, bez ohledu na to, zda výpověď z pracovního poměru byla podána zaměstnavatelem či zaměstnancem,
- c) v době dočasné pracovní neschopnosti, ošetřování dítěte nebo jiného člena domácnosti anebo po dobu trvání jiné překážky v práci dle příslušných právních předpisů,
- d) v den, který bezprostředně následuje po dni, v němž byl zaměstnanec v dočasné pracovní neschopnosti,
- e) v době čerpání dovolené nebo náhradního volna za práci přesčas či za práci ve svátek, jakož ani v den, který dni čerpání dovolené nebo celodenního náhradního volna bezprostředně předchází anebo po něm bezprostředně následuje,
- f) v den, který bezprostředně předchází dni státního nebo ostatního svátku ve smyslu příslušných právních předpisů, jakož ani v den po něm bezprostředně následujícím.

(6) Doba zameškaná čerpáním indispozičního volna se pro účely naplnění pracovní doby zaměstnance považuje za výkon práce, tj. započítává se pro tyto účely do odpracované doby (resp. fondu pracovní doby v případě jejího pružného rozvržení). Tím není dotčeno vymezení odpracované doby pro účely dovolené dle § 216 odst. 2 zákoníku práce. Věta první tohoto odstavce se nepoužije pro jiné než v ní uvedené účely, tj. zejména se nepoužije pro účely práva na plat, resp. náhrady výdajů v souvislosti s výkonem práce, přičemž strany této Smlouvy si ujednávají, že za dobu čerpání indispozičního volna přísluší zaměstnanci pouze náhrada platu ve výši 60 % průměrného výdělku vypočteného v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce.

(7) Za nevyčerpané indispoziční volno nepřisluší zaměstnanci žádná peněžitá ani jiná náhrada a nelze jej převádět do dalšího kalendářního pololetí či roku.“

14. Dosavadní označení čl. 18 se nahrazuje novým označením takto:

„Čl. 18

Práce přesčas a nerovnoměrné rozvržení pracovní doby“.

15. V čl. 18 se za odst. 2 vkládá nový odst. 3, který zní:
„(3) Období podle § 78 odst. 1 písm. m) zákoníku práce, v rámci něhož průměrná týdenní pracovní doba při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby nesmí přesáhnout stanovenou týdenní pracovní dobu, popřípadě kratší pracovní dobu, se vymezuje na 52 týdnů po sobě jdoucích.“.
16. Čl. 22 písm. a) nově zní:
„a) pravidelně v dohodě s Výborem organizuje проверки bezpečnosti práce na všech pracovištích a zařízeních zaměstnavatele a zjištěné nedostatky odstraňuje,“.
17. V čl. 22 písm. b) se slovo „práce“ nahrazuje slovy „a ochrany zdraví při práci“.
18. Čl. 22 písm. d) nově zní:
„d) zajišťuje pravidelné zkoušky zaměstnanců v technických a řemeslných profesích vyžadované příslušnými právními předpisy k výkonu dané činnosti a k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a“.
19. Dosavadní čl. 22 písm. e) se zrušuje. Dosavadní čl. 22 písm. f) se označuje písmenem „e“, přičemž nově zní:
„e) pravidelně projednává otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci s Výborem.“.
20. Čl. 23 včetně nového označení nově zní:

„Čl. 23

Pracovnělékařská péče

Zaměstnavatel se zavazuje uzavřít smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s oprávněným poskytovatelem těchto služeb za účelem zajišťování pracovnělékařských prohlídek a dalších pracovnělékařských služeb dle příslušných právních předpisů. Nestanoví-li tyto předpisy jinak, hradí náklady na takto poskytnutou péči zaměstnavatel.“.

21. Čl. 24 odst. 2 nově zní:
„(2) Zaměstnavatel vydává rovněž organizační řád, který stanoví organizační strukturu magistrátu, respektive městské policie, zřizuje odbory a oddělení, stanoví rozdělení agendy v rámci magistrátu a městské policie a rovněž stanoví počet tabulkových pracovních míst v rámci jednotlivých útvarů zaměstnavatele, včetně jejich systemizace.“.
22. V čl. 25 odst. 1 písm. c) se tečka za slovy „zákoníku práce“ mění na čárku a vkládá se nová věta, která zní: „popř. jiných příslušných předpisů účinných v rozhodné době.“.
23. V čl. 25 odst. 2 se tečka za slovy „nepřerušeno pracovního vztahu“ mění na čárku a vkládají se nové věty, které zní: „ledaže na sebe ukončený a nově uzavřený pracovní poměr bezprostředně časově navazovaly. Vlastní přechod práv a povinností z pracovních vztahů uskutečněný ve smyslu § 338 a násl. zákoníku práce, popř. jiných příslušných předpisů, se za přerušeno pracovního vztahu pro účely této Smlouvy nepovažuje.“.
24. Ostatní ustanovení kolektivní smlouvy zůstávají beze změn.

Čl. II

Závěrečná ustanovení

- (1) Tento dodatek č. 2 ke kolektivní smlouvě nabývá účinnosti dnem 1. 1. 2018.
- (2) Tento dodatek č. 2 ke kolektivní smlouvě je uzavírán ve třech shodných vyhotoveních. Jedno vyhotovení obdrží odborová organizace. Zbýlá dvě vyhotovení obdrží zaměstnavatel.

Poté, co se smluvní strany seznámily s obsahem tohoto dodatku, prohlašují, že byl sepsán podle jejich pravé a svobodné vůle a že s ním bez výhrad souhlasí, na důkaz čehož připojují své vlastnoruční podpisy.

V Českých Budějovicích

dne 12. 12. 2017

Ing. Zdeněk Řeřábek, v. r.
tajemník magistrátu

dne 12. 12. 2017

Ing. Jiří Svoboda, v. r.
primátor města

dne 12. 12. 2017

Dana Tvarůžková, v. r.
předsedkyně Výboru
odborové organizace