

Zásady pro stanovení výše platu a jeho náležitostí pro ředitele škol a školských organizací zřizovaných statutárním městem České Budějovice

schválené usnesením Rady města České Budějovice
č. 1427/2011 ze dne 5. 10. 2011, ve znění dodatku č. 1
ze dne 19. 8. 2019

DODATEK č. 2 s účinností od 1. 1. 2022

Text čl. VII zásad se vypouští a nahrazuje se níže uvedeným zněním.

VII. Odměny

Ředitelům škol lze poskytnout odměny na základě § 134 a § 224 zákoníku práce.

A) Odměny podle § 134 zákoníku práce

Odměny financované z prostředků plynoucích ze státního rozpočtu

1. Ředitelům školských příspěvkových organizací lze poskytovat jednorázové odměny z prostředků plynoucích ze státního rozpočtu podle ustanovení § 134 zákoníku práce za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného úkolu, a to až do výše

- ředitelé mateřských škol	50 000,- Kč
- ředitelé základních škol	75 000,- Kč
- ředitelé samostatných školních jídelen	50 000,- Kč
2. Poskytnutí odměny podle předchozího odstavce navrhuje příslušný rezortní náměstek, který v souladu s usnesením Zastupitelstva města České Budějovice plní úkoly na úseku

samostatné působnosti města v oblasti školství, společně s vedoucím OŠT, a to za úspěšnou práci ředitele v hlavní činnosti vyhodnocením dle následujících kritérií:

Kritérium	Hodnocení Jak? kým?	Váha
Kvalita pedagogického procesu, provozu, plnění předpisů, inovace,	OŠT – na základě kontrol, inspekce, výročních zpráv	30 %
Prezentace školy na veřejnosti (dny otevřených dveří, akce pro rodiče, webové stránky, výstavy)	OŠT – výroční zprávy, zprávy o činnosti	10 %
Spolupráce s partnery (zřizovatelem , dalšími institucemi,)	OŠT	25 %
Podpora dalšího vzdělávání, vzdělávání ředitele	OŠT	5 %
Řízení organizace	OŠT – na základě kontrolních zpráv	5 %
Hospodaření se státními prostředky, dodržování limitu pracovníků	OŠT	25 %
CELKEM		100 %

3. Odměna dle výše uvedených kritérií se vyplácí za předchozí školní rok zpravidla ve výplatě za měsíc březen za předchozí kalendářní rok a říjen za předchozí školní rok, při zániku funkce ředitele (odvolání z funkce, vzdání se funkce a další zákonem stanovené případy zániku funkce) v poslední výplatě za měsíc, ve kterém ředitel funkci zastával.

Společná ustanovení o odměnách podle § 134 zákoníku práce

4. Za jiné významné úkoly může být odměna navržena kdykoliv v průběhu kalendářního roku.
5. Podklady nezbytné pro přiznání odměn předává ředitel školy OŠT, a to nejpozději do 15. října daného roku, nebude-li ze strany OŠT určen termín pozdější. Návrh zpracuje organizační oddělení OŠT po dohodě s ekonomickým oddělením OŠT. Takto zpracovaný návrh projedná vedoucí OŠT s rezortním náměstkem a dle jeho pokynů připraví k předložení Radě města České Budějovice.
6. Odměny lze vyplácet pouze v rámci limitu finančních prostředků přidělovaných příslušné škole či školskému zařízení a určených na platy. Odměna je vždy navrhována pevnou částkou. Za tytéž mimořádné nebo významné úkoly nelze vyplatit odměnu dvakrát.

Tento dodatek č. 2 byl schválen Radou města České Budějovice, usnesením č. 403/2022, dne 28.3. 2022.

V Českých Budějovicích dne 1. dubna 2022

Ing. Jiří Svoboda
primátor města