

NÁVRH NA PROVEDENÍ ROZPOČTOVÉHO OPATŘENÍ ČÍSLO 115

Rozpočtové opatření číslo 115

Na základě požadavku Městské policie na navýšení rozpočtu běžných výdajů na platy zaměstnanců a s tím související odvody v celkové výši 13.246.200 Kč z důvodu stabilizace platů strážníků a civilních zaměstnanců městské policie, navrhuje zapojení nespecifikované rezervy běžných výdajů finančního odboru:

- **zvýšení rozpočtu ve výdajové části**

ORG 9909001 – Platy, dohody, refundace, odvody, stravenky, nemoc, ošatné, dary – zaměstnanci

odpovědné místo **100 – Městská policie**

položka 5011 – Platy zaměstnanců v pracovním poměru + 9.900.000,00 Kč

položka 5031 – Povinné pojistné na soc. zabezpečení a přísp. na státní politiku zaměst. + 2.455.200,00 Kč

položka 5032 – Povinné pojistné na veřejné zdravotní pojištění + 891.000,00 Kč

§ 5311 – Bezpečnost a veřejný pořádek

- **snížení rozpočtu ve výdajové části**

ORG 9910010 – Rezervy běžných výdajů

odpovědné místo **102 – finanční odbor**

položka 5901 – Nespecifikované rezervy - 13.246.200,00 Kč

§ 6409 – Ostatní činnosti jinde nezařazené



Statutární město České Budějovice

Městská policie České Budějovice
Jar. Haška 2.



20115
digitálně podepsal:
Trousilová Zuzana Ing.
02.09.2025 14:03
cert: PostSignum Qualified CA 4
sn: 1 6B 12 32

Magistrát města České Budějovice
Finanční odbor
Převzato dne: - 2 -09- 2025
Cj.: 307 304/2025
Přijal: FO/16325/2025

Městská policie České Budějovice

Jar. Haška 2
370 92 České Budějovice

Internet: <http://www.mestskapolicie-cb.cz>

Finanční odbor MM
Oddělení rozpočtu
České Budějovice

Číslo jednací: JID: Vyřizuje: Tel.: E-mail: Datum:
MP/9541/2025 307304/2025/MMCB Bc. Pechová 387 021 524 pechovae@c-budejovice.cz 2/9/2025

Žádost o úpravu rozpočtu města na rok 2025

Žádáme o úpravu rozpočtu města na rok 2025 v souvislosti s předchozí žádostí o posouzení střednědobého záměru v oblastech ekonomicko-mzdové a personální s cílem stabilizovat historicky personálně plný tabulkový stav strážníků městské policie v Českých Budějovicích zaslano ředitelem MP ČB panem doc. Ing. Martin Hrinko, Ph.D., MBA, LL.M. dne 31.7.2025 panu náměstkovi Ing. Petru Marošovi.

ORG	Odpovědné místo	Položka	Paragraf	Věcný obsah	Dotace
9909001	100	5011	5311	Platy zaměstnanců v pracovním poměru	9 900 000,00 Kč
9909001	100	5031	5311	Povinné pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na stát. pol. zaměstnanců	2 455 200,00 Kč
9909001	100	5032	5311	Povinné pojistné na veřejné zdravotní pojištění	891 000,00 Kč
CELKEM					13 246 200,00 Kč

Odůvodnění:

Jedná se o navýšení rozpočtu k zvýšení platů civilních zaměstnanců MP v hlavním pracovním poměru o částku 3 000 Kč měsíčně/os. a strážníků MP v hlavním pracovním poměru o částku 6 000 Kč měsíčně/os. Součástí odůvodnění je Žádost o posouzení č.j. MP/8567/2025 ze dne 31.7.2025.

Ing. Zuzana Trousilová
zástupce ředitele pro interní záležitosti a metodiku

elektronicky podepsáno



Statutární město České Budějovice

Městská policie České Budějovice
Jar. Haška 2.

RO115

Městská policie České Budějovice
doc. Ing. Martin Hrinko, Ph.D., MBA, LL.M.
ředitel městské policie
Jar. Haška 2
370 92 České Budějovice

Statutární město České Budějovice
1. náměstek Ing. Petr Maroš
České Budějovice

Internet: <http://www.c-budejovice.cz>

Číslo jednací:
MP/8567/2025

Vyřizuje:
Martin Hrinko

Tel.:
387021521

E-mail:
hrinkom@c-budejovice.cz

Datum:
31.7.2025

Vážený pane první náměstku.

Žádám Vás o posouzení mého střednědobého záměru v oblastech ekonomicko-mzdové a personální s cílem stabilizovat historicky personálně plný tabulkový stav strážníků městské policie v Českých Budějovicích.

1) Mzdová politika

Potřeba se zabývat intenzivně, a hlavně včas, oblastí mzdové politiky vyplývá zejména z nově přijaté mzdové politiky státu ve vztahu k odměňování zaměstnanců pracujících v bezpečnostní oblasti tj. příslušníků složek IZS, kde paralelu můžeme přiměřeně hledat v ozbrojených složkách (Policii ČR, HZS ČR, Vězeňské službě ČR, Celní službě ČR) a také v ozbrojených silách (Armádě ČR) kde vláda ČR v červnu 2025 rozhodla o navýšení platů celkově o 7 tis. Kč, přičemž 3 tis. Kč již příslušníci dostali ve výplatě již v červenci 2025 a v lednové výplatě pak dostanou zbytek uvedené částky. V průběhu roku 2026 se očekává další vlna zvýšení platů u zmíněných profesí. Armáda ČR považuje tuto částku navíc za počátek ambiciózní náborové akce, jak přivést do svých řad dvojnásobný počet vojáků, a tyto pak ve svých řadách po vytvoření nadprůměrných platů ve státním sektoru udržet.

Zmíněné navýšení platů zaměstnanců státu pracujících v oblasti bezpečnosti však pro strážníky městské policie (obecně) znamená, že pokud nebude adekvátně reagováno alespoň částečným zvýšením platů, začnou tito odcházet do řad složek IZS, kde vedle náborového příspěvku, zvýšených platů, započitatelné praxe, dále získají po 15 letech záruku služební výsluhy. Konkrétně to pak pro strážníky naší městské policie znamená, že strážníci, velmi důsledně sledující vývoj platových podmínek, pak aktuálně zváží výběr odchodu, jak jsme se přesvědčili na přelomu loňského a letošního roku, právě ke složkám IZS (1x k Policii ČR, 1x k Vězeňské službě), Armádě ČR (2x) popř. k jiným obecním a městským policiím, jejichž vedení měst rozhodlo o zvýšení platů strážníků, která jsou nyní stejně se strážníky našeho „krajského“ města, byť jsou to města malá nebo okresní (např. Vyšší Brod, kde odešli naši 2 strážníci). V tomto případě mají naši bývalí strážníci, kteří nyní slouží ve Vyšším Brodě srovnatelný plat při nesrovnatelném snížení služební zátěže, pracovního rizika, a přitom slouží jen denní/odpolední směny (v ČB museli sloužit i noční směny).

Tab. č. 1: Průměrný plat vybraných profesí za uplynulý rok 2024 tj. před stávajícím navýšením platů u příslušníků složek IZS nařízením Vlády ČR uvedených v prvních třech řádcích tabulky (obsahující už i zvýšení platů úředníkům MM ČB a strážníkům MP ČB v roce 2024)

Profese	Rozmezí	Průměrný plat v hrubém
Policie ČR		52 638
Hasiči HZS ČR	33 907 – 67 306	50 607
Armáda ČR	33 263 – 70 983	52 123
Strážníci MP ČB bez rozdílu praxe		46 564
Strážníci MP ČB s minimální praxí		32 328
Strážníci MP ČB do 12 let praxe		43 794

Z uvedených důvodů stát, okolní města, obce a soukromý sektor (zejm. místní továrna Bosch) vytvořily velmi silné konkurenční prostředí pro nábor nových zaměstnanců. Patří zde komodity jako nabídka práce, zaměstnanost, platy a benefity, kariérní růst aj., čemuž musí městská policie ČB čelit ve snaze stále a aktuálně vybírat, vytvářet personální zálohy vhodných uchazečů, náborovat, prověřit, zaškolit, vychovávat, stabilizovat, vést ke službě a vzorné reprezentaci města všechny naše stávající i budoucí strážníky.

Dosavadní benefity v podobě příspěvků na stravenky, příspěvků na dovolenou, náborového příspěvku ve výši 30 tis. Kč, přidělení městského bytu aj. jsou už nyní v nabídkách jiných organizací a firem standardem a ničím zásadním pro uchazečovo jednoznačné rozhodnutí volby budoucího zaměstnání, vybrat si městskou policii jako svého budoucího a dlouhodobého zaměstnavatele. Výčet preferencí a pohnutek uchazečů k městské policii slyším při výběrových pohovorech, kterých se osobně zúčastňuji.

Z těchto důvodů a mnoha jiných si dovoluji navrhnout, že pokud můžeme nyní konstatovat, že se nám podařilo personálně naplnit stavy strážníků městské policie do posledního volného místa (125 strážníků a 25 civilních zaměstnanců), nastal čas tento personální potenciál adekvátně **stabilizovat**, kdy nyní strážníci městské policie ČB disponují díky Vašemu rozhodnutí a rozhodnutí vedení města nezbytným vybavením, kvalitním pracovním prostředím, profesionálním vyzbrojením, zvýšenou úrovní proškolení v oblastech komunikace/vyjednávání/právní erudice. S ohledem na zmíněnou mzdovou politiku státu a firem směrem k zaměstnancům a příslušníkům složek IZS jsem názoru, že nyní nastal čas řešit zvýšení platu každého strážníka, **navrhuji proto zvýšit plat strážníka o 6 tis. Kč hrubého a plat každého civilního zaměstnance o 3 tis. Kč hrubého, optimálně k datu 1.10.2025.** Což by činilo cca. 13 246 200,- Kč/rok (viz. Tab. č. 2).

2) Personální politika

Dále ve střednědobém horizontu navrhuji řešit početní stavy strážníků. Z provedené analýzy, kde jsem jako hlavní výchozí matici hodnot vybral několik měst v ČR srovnatelných s parametry:

- velikostí
- počtem obyvatel
- přiměřeným kriminálním hlediskem a
- počtem strážníků.

Jednalo se o města Pardubice, Jihlava, Ústí nad Labem, Hradec Králové, přičemž srovnáním jsem dospěl k závěru, že abychom v Českých Budějovicích tzv. drželi se špetkou

evolučního výhledu krok s personálním trendem městských policíí uvedených měst a nijak nevybočovali z průměru, doporučuji zvážit možnost v budoucích letech 2026-2027 navýšit personální stav o 8 nových tabulkových míst pro nově přijaté strážníky (ve frekvenci 4 nová místa/rok). Šatní a manipulační prostory pro navrhovaný počet máme a při současné náborové úspěšnosti věříme, že přidělená místa naplníme.

Věřte, že nemám ambici činit bezostyšně z naší městské policie největší ozbrojený veřejný sbor v ČR, nebo se srovnávat s krajskými městy jako jsou Brno, Ostrava, Plzeň aj. kde jsou několikanásobně až mnohonásobně větší počty strážníků (a taky obyvatel). Zřízení takového nového místa by opět znamenalo zatížení městského rozpočtu výdajem cca. 1 mil. Kč/rok, což vyjadřuje zkušenostní odhad mzdového automatu, kde je kromě platu zahrnuto vyškolení strážníka, zkoušky, zbrojní průkaz a vybavení prostředky podle specializace.

3) Závěrem

S ohledem na zmíněné údaje **n a v r h u j i** a **ž á d á m** o schválení obou diskutovaných komodit následujícím přehledně zpracovaným způsobem:

Tab. č. 2: Návrh zvýšení platů strážníků a občanských zaměstnanců městské policie ČB v hrubém, včetně výpočtů sociálního a zdravotního pojištění

	počet	částka	celkem /měs.	Celkem/rok	SP 24,8 %	ZP 9 %	celkem s odvody
Civilní zaměstnanci	25	3 000	75 000	900 000	223 200	81 000	1 204 200
Strážníci	125	6 000	750 000	9 000 000	2 232 000	810 000	12 042 000
Celkem			825 000	9 900 000	2 455 200	891 000	13 246 200

Tab. č. 3: Navýšení nových tabulkových míst pro strážníky

Počet nových tabulkových míst	Kalendářní rok
2	k 1.1.2026
2	k 1.6.2026
2	k 1.1.2027
2	k 1.6.2027

Jsem připravený doplnit, doložit, dokladovat podrobnosti které v tomto návrhu zmiňuji dle potřeby. Děkuji za zvážení mého návrhu ať už s jakýmkoli výsledkem či úpravou popsanych komodit.

doc. Ing. Martin Hnko, Ph.D., MBA, LL.M.
ředitel Městské policie České Budějovice

STATUTÁRNÍ MĚSTO
ČESKÉ BUDĚJOVICE
MĚSTSKÁ POLICIE
ul. J. Haška 2
15